

Code of Conduct Verhaltenskodex

Auf unsere Unternehmenspolitik aufbauend ist der Code of Conduct unser Verhaltenskodex, der unsere Unternehmenspolitik noch stärker greifbar macht. Er definiert die Regeln für unser tägliches Arbeiten intern wie extern. Damit schlägt er die Brücke zwischen der Unternehmenspolitik und den vielen verschiedenen Richtlinien und rechtlichen Regelungen im Unternehmen.

Präambel

Verbessern - verändern - erneuern!

Dies ist der Anspruch an uns selbst mit dem wir weiteren Erfolg in der Zukunft anstreben. Der Schlüssel zum Unternehmenserfolg liegt in einer unternehmensweiten, von Rechtschaffenheit, Ethik und persönlicher Verantwortung geprägten Unternehmenskultur. Die ethischen Anforderungen an unternehmerisches Handeln und am Arbeitsplatz werden immer anspruchsvoller. Unser Verhaltenscodex ist der Orientierungsrahmen für alle Menschen im Unternehmen. Er verknüpft unseren Anspruch an die Einhaltung von Recht und Gesetz mit unseren besonderen Anforderungen an ethisches Verhalten. Zusammen mit unserer Unternehmenspolitik ermöglicht er unseren Geschäftserfolg. Er stellt einen Anspruch an uns selbst, zugleich ist er Versprechen nach außen.

Unser Leistungsverständnis beinhaltet immer zwei Fragestellungen: "Was habe ich erreicht?" und "Wie habe ich mich dabei verhalten?". Beides ist uns wichtig. Wir wollen unsere Ziele erreichen - und dabei stets korrekt und vorbildlich handeln. Unser Verhaltenscodex ist dynamisch, er verschließt sich nicht gegen neue Verhaltensnormen. Die verbindlichen Rechtsnormen können sich wandeln, und durch Richtlinien können die Verhaltensanforderungen konkretisiert werden. Ein Teil von Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH zu sein und diese Identität zu teilen, verlangt von jedem Einzelnen, Verantwortung zu übernehmen. Wir sind uns bewusst, dass unser Erfolg und die mit dem täglichen Engagement unserer Mitarbeiter erworbene Reputation des Unternehmens schon durch ein einmaliges Fehlverhalten Schaden nehmen kann.

Fehlverhalten und Verstöße gegen Verhaltensanforderungen hinsichtlich Integrität und Wertschätzung sowie Verstöße gegen Rechtsvorschriften und Richtlinien können nicht nur für den Einzelnen persönlich, sondern auch für das ganze Unternehmen schwerwiegende Folgen haben. Die Verhaltensregeln die wir uns geben sind einzuhalten. Fehlverhalten wird daher nicht geduldet.

Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH erwartet ganz besonders von seinen Führungskräften aufgrund ihrer Vorbildfunktion ein an den Kompetenzerfordernungen gespiegeltes Verhalten. Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH fordert von all seinen Beschäftigten, dass sie sich im Sinne dieser Grundsätze verhalten.

Wir respektieren das Recht auf freie Meinungsäußerung sowie den Schutz der Persönlichkeitsrechte und der Privatsphäre. Jedem Mitarbeiter sollte bewusst sein, dass er auch im privaten Bereich als Teil und Repräsentant von Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH wahrgenommen werden kann und ist daher aufgefordert, durch sein Verhalten und Auftreten in der Öffentlichkeit, vor allem gegenüber Medien, das Ansehen und die Reputation des Unternehmens zu wahren. Bei privaten Meinungsäußerungen achten wir darauf, die jeweilige Funktion bzw. Tätigkeit im Unternehmen Wienstroth Wärmebehandlungstechnik nicht in einen Zusammenhang mit der privaten Äußerung zu stellen.

Grundsätzliche Verhaltensanforderungen

Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH vertraut darauf, dass die persönlichen Interessen der Beschäftigten nicht im Konflikt mit den Unternehmensinteressen stehen.

Wir dürfen keine Nebentätigkeiten ausüben, die den Interessen der Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH entgegenstehen, insbesondere wenn Gründe des Wettbewerbs dagegen sprechen.

Eine Nebentätigkeit ist jede Tätigkeit, in der außerhalb des Hauptarbeitsverhältnisses die Arbeitskraft einem Dritten zur Verfügung gestellt wird - unabhängig davon, ob dies entgeltlich oder unentgeltlich erfolgt. Hierunter fällt auch eine selbständige Nebentätigkeit. Ausnahmen bedürfen einer ausdrücklichen Genehmigung.

Jeder Mitarbeiter ist verpflichtet sparsam und umweltverträglich mit den Ressourcen des Unternehmens umzugehen.

Geschäftsbeziehungen mit Kunden / Lieferanten

Vertrauen, Fairness und ein hohes Maß an Unabhängigkeit in geschäftlichen Entscheidungen prägen unseren Umgang mit Geschäftspartnern. Private Interessen und persönliche Vorteile dürfen unsere geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen.

Wie wir den Kundenkontakt gestalten, prägt nachhaltig das Erscheinungsbild unseres Unternehmens. Daher ist es für uns selbstverständlich, dass wir uns in diesem sensiblen Bereich regelkonform und zugleich ethisch korrekt verhalten.

Um das Vertrauen unserer Kunden zu erhalten, unterlassen wir jegliche Form korrupten Verhaltens (aktive Korruption) und vermeiden auch nur den bloßen Anschein hiervon. Wir dürfen weder Angehörigen des öffentlichen Bereichs im In- und Ausland noch Entscheidungsträgern in privatwirtschaftlichen Unternehmen unerlaubt Vorteile anbieten, versprechen oder gewähren, um ein für Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH zu günstiges Verhalten oder eine positive Entscheidung zu erreichen. Sollten wir von außen zur Gewährung unerlaubter Vorteile aufgefordert werden, werden unsere Mitarbeiter dies ablehnen und die zuständigen Führungskräfte informieren.

Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH bekennt sich zum freien Wettbewerb als elementarem Bestandteil der marktwirtschaftlichen Ordnung - denn er fördert Effizienz, wirtschaftliche Entwicklung und Innovation.

In allen geschäftlichen Vereinbarungen und allen Geschäftsbeziehungen mit Dritten achten wir insbesondere auf die Einhaltung aller Compliance-relevanten rechtlichen Vorgaben und ethischer Grundsätze. Gleiches erwarten wir von unseren Geschäftspartnern.

Wir bekennen uns zum fairen Umgang mit unseren Geschäftspartnern und Wettbewerbern und nutzen bestehende Handlungsspielräume nicht missbräuchlich aus.

Wir pflegen vertrauensvolle und faire Geschäftsbeziehungen zu unseren Lieferanten. Umgekehrt erwarten wir von unseren Lieferanten, dass sie uns mit dem gleichen Respekt und der gleichen Integrität begegnen, die wir ihnen entgegenbringen. Wir treffen unsere geschäftlichen Entscheidungen ausschließlich im Interesse von Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH und stellen private Interessen hierbei zurück. Wir lassen uns in geschäftlichen Entscheidungen nicht beeinflussen, indem wir uns von Lieferanten und Kunden unerlaubte Vorteile anbieten oder versprechen lassen oder solche Vorteile annehmen (passive Korruption). Ebenso wenig fordern wir unerlaubte Vorteile. Sollten uns unerlaubte Vorteile angeboten, versprochen oder gewährt werden, informieren wir die zuständigen Führungskräfte.

Gesellschaft – Umwelt – Nachhaltigkeit

Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH ist Teil unseres demokratischen und marktwirtschaftlich organisierten Gemeinwesens. Daher bekennen wir uns uneingeschränkt zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung.

Wir tragen Verantwortung für kommende Generationen. Die sozialen, wirtschaftlichen und ökologischen Aspekte unseres Tuns haben für uns hohe Priorität. Das Prinzip der Nachhaltigkeit bildet daher für Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH den Mittelpunkt des Handelns. Der sparsame Umgang mit Wasser, Energie und Werkstoffen ist selbstverständlich.

Gesellschafter

Die Gesellschafter von Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH stellen das erforderliche Eigenkapital zur Verfügung und tragen das unternehmerische Risiko. Sie fordern und vertrauen darauf, dass die rechtlichen Vorschriften zur Leitung und Überwachung des Unternehmens sowie die international anerkannten Standards guter und verantwortungsvoller Unternehmensführung eingehalten werden und die Mitarbeiter mit Engagement und Begeisterung für die Unternehmensziele arbeiten.

Im Gegenzug belassen die Gesellschafter stets einen hohen Anteil des erwirtschafteten Gewinnes im Unternehmen und ermöglichen so die den weiteren Erfolg sichernden Investitionen in Wachstum sowie zukunftsfähige Verfahren und Anlagen.

Wir betreiben politische Interessensvertretung zentral, offen und transparent. Wir befolgen die gesetzlichen Vorgaben zum Lobbying und vermeiden unter allen Umständen eine unlautere Einflussnahme auf Politik und Gesetzgebung.

Mitarbeiter

Wir schaffen für unsere Mitarbeiter eine Arbeitsumgebung die unter Berücksichtigung von Umwelt- und Energieaspekten sicher, ergonomisch sinnvoll, gesund und motivierend ist. Attraktive Arbeitsbedingungen fördern die Leistungsbereitschaft und Kreativität der Mitarbeiter.

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter haben hierbei oberste Priorität.

Wir wollen für unsere Kunden Spitzenleistungen durch „kultivierte“ Zusammenarbeit erbringen. Dies beinhaltet auch die Pflege einer „konstruktiven Streitkultur“. Der beste gemeinsame Weg zum Ziel steht vor persönlichen Interessen.

Menschen haben ein Recht auf freiwillige, sichere und angemessen vergütete Arbeit, welche die Menschenrechte beachtet und schützt. Die Wienstroth

Wärmebehandlungstechnik GmbH zahlt allen Arbeitnehmern mindestens gemäß den einschlägigen Gesetzen zur Entlohnung vorgeschriebenen Mindestlohn und erbringen alle gesetzlich vorgeschriebenen Sozialleistungen. Analoges gilt für die Entlohnung von Überstunden. Kürzungen der Entlohnung aus disziplinarischen Gründen sind nicht zulässig.

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeiter gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung.

Wir bekennen uns zudem zu der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte

Wir halten alle für uns in Frage kommenden Standards der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen sowie zu den Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). (z.B. Verbot von Kinderarbeit/Zwangsarbeit etc.) vollumfänglich ein. Wir verpflichten daher auch unsere Lieferanten zur Einhaltung dieser Standards.

Spenden / Sponsoring

Als verantwortungsvolles Mitglied der Gesellschaft fördert Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH zu im Rahmen der rechtlichen und wirtschaftlichen Möglichkeiten Bildung, Wissenschaft, Kultur, soziale Anliegen, Sport und Umwelt durch Geld- und Sachspenden sowie Dienstleistungen. Wir gewähren Spenden nicht zur Erlangung geschäftlicher Vorteile. Alle Spenden müssen im Einklang mit der jeweils geltenden Rechtsordnung sowie den internen Richtlinien stehen. Bei allen Spenden müssen zudem der Adressat und der Verwendungszweck dokumentiert werden.

Sponsoring gehört auch zu den Kommunikationsinstrumenten von Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH. Im Unterschied zu Spenden ist für eine Leistung eine Gegenleistung zu erbringen. Alle Sponsoring-Aktivitäten erfordern angemessene und nachweisliche Kommunikations- und Marketingleistungen vom jeweiligen Partner/Veranstalter und werden transparent abgewickelt. Die Sponsoring-Aktivitäten fokussieren sich auf Bereiche, bei denen das geschäftliche Interesse von Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH oder die Übernahme gesellschaftlicher Verantwortung im Vordergrund stehen.

Umgang mit Informationen

Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH baut auf starke Werte: Zuverlässigkeit und Ehrlichkeit, Glaubwürdigkeit und Integrität. Somit legen wir Wert auf eine offene und wahrheitsgemäße Berichterstattung und Kommunikation zu den Geschäftsvorgängen des Unternehmens gegenüber Investoren, Mitarbeitern, Kunden, Geschäftspartnern, der Öffentlichkeit im Allgemeinen und staatlichen Institutionen. Jeder Mitarbeiter achtet darauf, dass sowohl interne als auch externe Berichte, Aufzeichnungen und andere Unterlagen des Konzerns in Übereinstimmung mit den geltenden gesetzlichen Regeln und Standards und somit stets vollständig und richtig sind sowie zeit- und systemgerecht erfolgen. Wir unternehmen die notwendigen Schritte, um vertrauliche Informationen und Geschäftsunterlagen vor dem Zugriff und dem Einblick nicht beteiligter Kollegen und sonstiger Dritter in geeigneter Weise zu schützen.

Schutz des Unternehmenseigentum

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen des Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für die Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und

nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Unsere Mitarbeiter tragen gemeinsam mit ihren Vorgesetzten Verantwortung dafür, dass Art und Umfang von Geschäftsreisen immer in einem angemessenen Verhältnis zum jeweiligen Reisezweck stehen und unter Berücksichtigung von Zeit- und Kostenaspekten wirtschaftlich geplant und durchgeführt werden.

Datensicherheit / Datenschutz

Die Sicherheit von Daten ist für Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH von überragender Bedeutung. Sie beeinflusst maßgeblich den Geschäftserfolg und das Ansehen in der Öffentlichkeit. Wir wissen um die hohe Sensibilität der uns anvertrauten persönlichen Daten unserer Kunden, Mitarbeiter und Lieferanten und schützen diese durch einen sorgfältigen und vertrauensvollen Umgang. Jeder Einzelne ist im Rahmen seiner Aufgaben verantwortlich, ein hohes Schutzniveau bei Wienstroth Wärmebehandlungstechnik GmbH zu gewährleisten. Dabei unterstützen uns eine Vielzahl von technischen und organisatorischen Maßnahmen, die darauf zielen, die Vertraulichkeit von persönlichen Daten sicherzustellen.

Neben den technischen und organisatorischen Maßnahmen zum Datenschutz ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, die betrieblichen Belange durch sein Verhalten zu schützen. Daher kommunizieren wir sensible Informationen aus und über unser Unternehmen nicht unnötig nach außen.